

POLITICA INTEGRATA DI KONG S.P.A.

KONG S.p.A. è un'azienda leader nella progettazione, produzione e commercializzazione di attrezzature tecniche per la sicurezza in ambito sportivo, professionale e di soccorso. La missione aziendale è garantire la massima protezione a chi opera in quota o in ambienti impervi, attraverso soluzioni affidabili, innovative e rigorosamente testate. Le attività produttive si svolgono nei 10.000 mq dello stabilimento di Monte Marenzo (LC), dove ogni dispositivo viene sottoposto a controlli severi per assicurare i più alti standard qualitativi.

Fortemente radicata nel territorio, KONG S.p.A. trae ispirazione dall'ambiente che la circonda: le montagne, il fiume Adda, l'aviosuperficie, il patrimonio naturale sono parte integrante della sua identità. La passione per la montagna, il volo, l'attenzione alla sicurezza e l'affidabilità rappresentano valori fondamentali, che guidano ogni scelta strategica nella continua ricerca dell'eccellenza.

La volontà di coniugare sviluppo economico, creazione di valore e rispetto per l'ambiente e le persone è alla base dell'adozione di un sistema di gestione integrato, che unisce responsabilità sociale, valorizzazione del capitale umano, qualità, sostenibilità ambientale e salute e sicurezza.

PRINCIPI E OBIETTIVI ETICI

KONG S.p.A. è un'azienda inclusiva, responsabile e impegnata a promuovere un modello di sviluppo fondato sul rispetto dei diritti umani, sull'equità, sull'integrità, sulla trasparenza e sulla centralità della persona. L'azienda riconosce il valore della diversità e dell'etica d'impresa come elementi fondamentali per la crescita sostenibile e per il benessere di tutti i portatori di interesse, e orienta le proprie politiche verso la promozione di pari opportunità, condizioni di lavoro dignitose, responsabilità sociale lungo la filiera e prevenzione di ogni forma di discriminazione, sfruttamento e corruzione.

KONG S.p.A. promuove una cultura organizzativa equa e sostenibile, con particolare attenzione a:

Inclusione e pari opportunità

- Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, dove ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza discriminazioni.
- Definizione di politiche aziendali volte a supportare la conciliazione tra vita lavorativa e familiare, attraverso misure di flessibilità e benefit dedicati, con particolare attenzione alla tutela della maternità/paternità
- Implementazione di processi HR equi e trasparenti, con criteri di valutazione basati sulle competenze e sui meriti.
- Promozione della parità di genere in ruoli di responsabilità e di leadership.
- Attivazione di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere
- Creazione di meccanismi di segnalazione per garantire un ambiente di lavoro rispettoso e privo di discriminazioni.
- Formazione continua di tutti i dipendenti e di tutte le dipendenti sui temi della responsabilità sociale, per aumentare la consapevolezza e promuovere comportamenti coerenti con i valori aziendali.
- Monitoraggio continuo delle azioni implementate per garantire un miglioramento costante.

Diritti e condizioni di lavoro

- Rispetto rigoroso dei diritti umani e dei lavoratori, prevenendo e contrastando ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile o forzato.
- Garanzia di condizioni di lavoro dignitose, tutelando la salute, la sicurezza e il benessere di tutto il personale.
- Garanzia di retribuzione equa e adeguata per tutti i dipendenti, assicurando che i salari soddisfino i livelli minimi previsti.
- Promozione della libertà di associazione e della contrattazione collettiva.

Responsabilità lungo la filiera

- Diffusione dei principi di responsabilità sociale e di sostenibilità lungo tutta la filiera produttiva, coinvolgendo fornitori e partner.
- Promozione dell'integrazione di criteri ambientali, sociali ed etici nei processi di selezione e valutazione dei fornitori, al fine di contribuire a una catena di fornitura responsabile e sostenibile.
- Rafforzamento del dialogo e della collaborazione con i partner della filiera per identificare opportunità comuni di miglioramento in ambito sostenibilità, con particolare attenzione alla trasparenza, al rispetto dei diritti umani e alla riduzione degli impatti ambientali.

Integrità e prevenzione della corruzione

- Adozione di misure volte a prevenire qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, diretta o indiretta.
- Promozione dell'integrità, della trasparenza e della correttezza nei rapporti con clienti, fornitori, pubbliche amministrazioni e altri portatori di interesse.
- Identificazione e gestione dei rischi legati a pratiche illecite attraverso controlli interni e procedure di segnalazione anonima.

Comitati interni dedicati si occupano di verificare periodicamente i progressi e proporre azioni di miglioramento, assicurando il rispetto degli impegni assunti dall'azienda.

PRINCIPI GENERALI PER IL BUSINESS

KONG S.p.A. si impegna a:

- Soddisfare le esigenze di clienti, dipendenti e collaboratori.
- Rispettare le normative ambientali e migliorare l'ecoprogettazione.
- Operare in un contesto sostenibile.
- Migliorare continuamente qualità, servizi e reputazione aziendale.
- Garantire la crescita professionale delle persone.
- Assicurare l'applicazione efficace dei sistemi di gestione.
- Riesaminare periodicamente la politica aziendale per garantire l'allineamento agli obiettivi.
- Favorire l'innovazione tecnologica e digitale per ottimizzare i processi aziendali.

OBIETTIVI GENERALI PER IL BUSINESS

Qualità

L'attenzione alla qualità è un pilastro fondamentale di KONG S.p.A., che da decenni investe nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni innovative per offrire ai clienti prodotti sempre più performanti. Per questo, l'azienda si impegna a:

- Mantenere elevato il livello di soddisfazione dei clienti, attraverso il miglioramento continuo dei processi produttivi e dei servizi.
- Sviluppare prodotti innovativi grazie alla costante ricerca tecnologica e all'uso di materiali avanzati.
- Coinvolgere tutti i collaboratori nella ricerca della qualità e dell'ottimizzazione dei processi aziendali.
- Selezionare attentamente i fornitori, trattandoli come partner strategici per garantire il miglior rapporto qualità-prezzo e consegne.
- Assicurare la sicurezza dei prodotti non solo rispettando le normative cogenti, ma anche attraverso controlli e test rigorosi eseguiti da personale specializzato.
- Offrire formazione tecnica ai clienti per garantire un utilizzo sicuro ed efficace dei prodotti.
- Potenziare il servizio di revisione di alcuni dispositivi per aumentarne la durata e la sicurezza nel tempo.
- Organizzare corsi certificati, come IRATA e GWO, per supportare i professionisti che operano in condizioni estreme.

Ambiente

Essere un'azienda responsabile significa anche ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. KONG S.p.A. ha scelto di adottare un approccio proattivo nei confronti della sostenibilità e si impegna a:

- Rispettare rigorosamente le normative ambientali vigenti.
- Ridurre l'impatto ambientale dei processi produttivi, attraverso il miglioramento della gestione dei rifiuti e l'ottimizzazione dell'uso di energia e acqua.
- Utilizzare materiali ecocompatibili e favorire il riciclo e la riparabilità dei prodotti.
- Aumentare l'uso di energia proveniente da fonti rinnovabili per ridurre le emissioni di CO₂.
- Sensibilizzare i dipendenti sull'importanza della tutela ambientale e promuovere comportamenti responsabili.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

La sicurezza dei lavoratori è una priorità assoluta per KONG S.p.A., che si impegna costantemente per creare un ambiente di lavoro protetto e conforme ai più elevati standard internazionali. In quest'ottica, l'azienda ha definito i seguenti obiettivi:

- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i dipendenti e collaboratori.
- Rispettare la normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e andare oltre i requisiti minimi di legge.
- Ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali attraverso un'analisi preventiva dei pericoli e l'implementazione di misure di protezione adeguate.
- Fornire formazione continua al personale per migliorare la consapevolezza sui rischi e favorire una cultura della sicurezza.
- Monitorare gli eventuali incidenti e gli infortuni per individuare aree di miglioramento e adottare strategie di prevenzione efficaci.
- Effettuare audit periodici per verificare l'effettiva applicazione delle misure di sicurezza e individuare eventuali criticità.

Modello Organizzativo e Standard Normativi

KONG S.p.A. garantisce:

- Un'organizzazione conforme al D.Lgs. 231/01 per la prevenzione dei rischi aziendali.
- Il rispetto del Regolamento (UE) 2016/425 per la sicurezza dei dispositivi di protezione individuale, il regolamento (UE) 2017/745 per i dispositivi medici e il regolamento (UE) 2023/988 relativo alla sicurezza generale dei prodotti.
- Collaborazione a livello nazionale e internazionale alla stesura e/o modifica degli standard CE/ISO/ANSI esistenti.
- Collaborazioni con clienti e partner per creare valore e anticipare le esigenze di mercato.
- Un elevato livello di professionalità attraverso percorsi formativi e attività di ricerca e sviluppo.
- Indipendenza, trasparenza e imparzialità nei processi decisionali e valutativi.
- Un sistema di gestione basato su un approccio risk-based thinking per prevenire criticità e cogliere opportunità di miglioramento.

DIFFUSIONE E MONITORAGGIO

Questa politica è comunicata a tutti i livelli aziendali attraverso incontri, affissione nelle bacheche aziendali e pubblicazione sul sito internet. Gli obiettivi vengono monitorati e aggiornati regolarmente dalla Direzione, che si impegna a garantire la continua evoluzione del sistema di gestione integrato.

Monte Marenzo, 19 Maggio 2025



KONG S.p.A.
Il presidente
Dott. Marco Bonaiti